

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детская художественная школа №2 г.Барнаул»

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
(протокол от «01» декабря 2022 г. № 2)

ПРИНЯТО

с учётом мнения первичной  
профсоюзной организации  
(протокол от «01» декабря 2022 г. № 2)

Председатель ПК

 Е.В.Вахненко

УТВЕРЖДАЮ

приказ от «29» декабря 2022 г. № 80 



О.М.Смуткина

**ПОЛИТИКА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКОЙ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ ШКОЛЫ №2 Г.БАРНАУЛА»  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Барнаул  
2022

## 1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Политика в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Политика по охране труда в МБУ ДО «ДХШ №2 г.Барнаула» (далее – Учреждение) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на все объекты Учреждения.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Учреждение принимает на себя:**

- соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований, которые Учреждение взялось выполнять;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- систематический контроль условий и охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

**Основными целями Политики в области охраны труда являются в**

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Учреждения с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными органами работников;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

**Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны Учреждение принимает на себя следующие обязательства:**

- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;
- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;

- обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;

- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;

- постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности организации в сфере охраны труда;

- управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма

- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

- обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;

- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;

- обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда;

- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;

- использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащие условия труда, содержание рабочих мест;

- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению.

**Главной задачей реализации данной политики**, являются создание условий, при которых Учреждение наиболее эффективно обеспечивается в достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.

- Реализуя данную политику, руководство Учреждения обязуется обеспечивать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, управление профессиональными рисками на рабочих местах, поддерживать необходимый уровень подготовки работников в области охраны труда.